



Forberedelse til feedbacksamtale

– forslag til opmærksomhedspunkter

Statistik og performance:

- Hvilke respondentgrupper er med og hvor mange i hver gruppe?
- Hvor høj er N/A (no answer)?
- Hvor mange respondenter har svaret?
- Hvor ligger YL på performancediagrammet?
- Hvad er gennemsnitsscoren?

Rapportens forskellige dele:

- Er YL over/undervurderet eller i øjenhøjde?
- Er svarene/respondentgrupperne konsistente? Hvis ikke, er der så mønstre?
- Hvilke kompetencer er i fokus og har de sammenhæng med en lægerolle?
- Hvilke enkeltpørgsmål er interessante (om nogen)
- Hvad siger kommentarerne, og hvor understøtter de den øvrige rapport?
- Er der sammenhænge mellem forskellige indsatser/fokusområder?

Overordnet overvejelse:

- Hvad er formålet med samtalen/feedbacken?
- Hvilke fokusområder vil du omkring i samtalen?
- Hvilke indsatser/træningsrum kunne være mulige på afdelingen, og hvad kan du i den forbindelse evt. bidrage med?
- Hvilken strategi bør lægges for feedbacksamtalen ifht. den konkrete YL?
- Hvilket organisatorisk ophæng er der i forhold til handleplan mv.?